Université Abderrahmane MIRA-Bejaia

Faculté des sciences humaines et sociales

Département des sciences sociales

|  |
| --- |
| **Non** :**Prénom** : Note : ……../20 |

**Objet** : Examen de rattrapage du semestre II

**Module** : Evaluation des emplois et gestion des paies

**Niveau** : Master I Psychologie de travail et organisation

**Enseignant** : YOUCEF KHODJA. A

**e-mail ;** youcefkhodjaadil@gmail.com

***Questions :***

1. D’après vous, quelles sont les avantages de l’évaluation des emplois dans les entreprises ? que proposez-vous pour valoriser ces avantages ? **(Réponse en 10 lignes maximum)**
2. La grille des salaires est un moyen pour mesurer les décalages qui existent entre les différents postes de travail. Comment vous pouvez y valoriser **(Réponse en 10 lignes au maximum)**
3. Parmi les principes de la rémunération est l’équité, expliquez en citant des exemples concrets. ? **(réponse en 10 lignes maximum)**

***N.B :*** *Veuillez répondre sur ce spécimen, puis imprimer vos copies de réponse et le déposer auprès de votre enseignant chargé du module*

**Réponse 01 :**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Réponse 02 :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Réponse 03 :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………