

Evaluation :

Exercice d'évaluation 1 : Donner trois concepts ayant des relations entre eux et expliquer ces relations ? (5 points)

Exercice d'évaluation 2 : Quelles sont les apports de la psychologie du travail à la gestion des ressources humaines ? (5 points)

Exercice d'évaluation 3 : Pourquoi étant passé de la psychologie du personnel à la gestion stratégique des ressources humaines ? (4 points)

Exercice d'évaluation 4 : Pourquoi la psychologie du travail et plus spécifiquement la psychologie des organisations s'intéresse au comportement organisationnel ? (4 points)

Les 2 points restant pour une bonne expression écrite.

Les notes seront attribuées selon le barème suivant :

- Bonne expression écrite.
- Utilisation le plus possible des concepts de la Psychologie du travail (ceux du PDF).
- Nombres d'arguments correctes pour chaque question.

Vous êtes invité à utiliser exclusivement le contenu du PDF, Le copier-coller de site web n'est pas autorisé et sera sanctionné.

A remettre le Mardi le 09 Mars 2021. Dans la boîte mail suivante :

evaluation.td.amghar@gmail.com

Bon courage à tous

Enseignant : AMGHAR Hassen