

Atelier de l'innovation

MANAGEMENT AGILE ET INNOVATION

Chaire Economie de l'innovation - Fondation Rennes 1

Mourad Zeroukhi

2012-2014

Centre de Recherche en Économie et Management
Université de Rennes 1

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre



Le changement est la seule constante

-- Héraclite

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre



Agilité ?

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

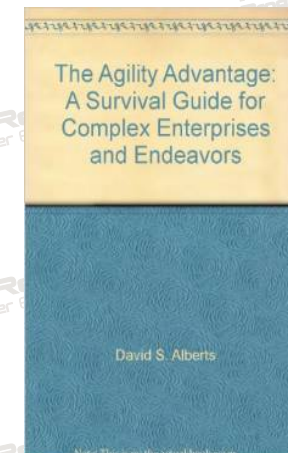
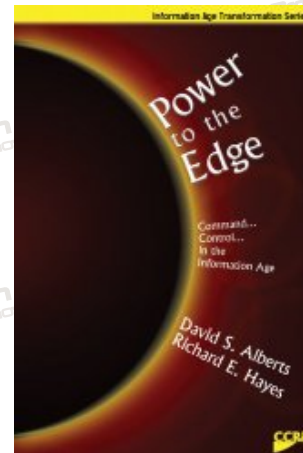
Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Fondation Rennes 1
Progresser Innover Entreprendre

Qu'est-ce que l'agilité en entreprise ?

- ◎ **“The capacity to change** the organization and business rules by which we operate can make us more **effective and efficient** when dealing with different types of missions. This capacity also makes it more likely that we can **be responsive, flexible and innovative** because it frees us from roles, doctrines and practices that were designed and developed for old missions.”

Alberts and Hayes (2003)



Management agile de l'innovation ?

- Dans un environnement turbulent, c'est la capacité d'une entreprise à changer de direction et de position afin d'optimiser son activité d'innovation



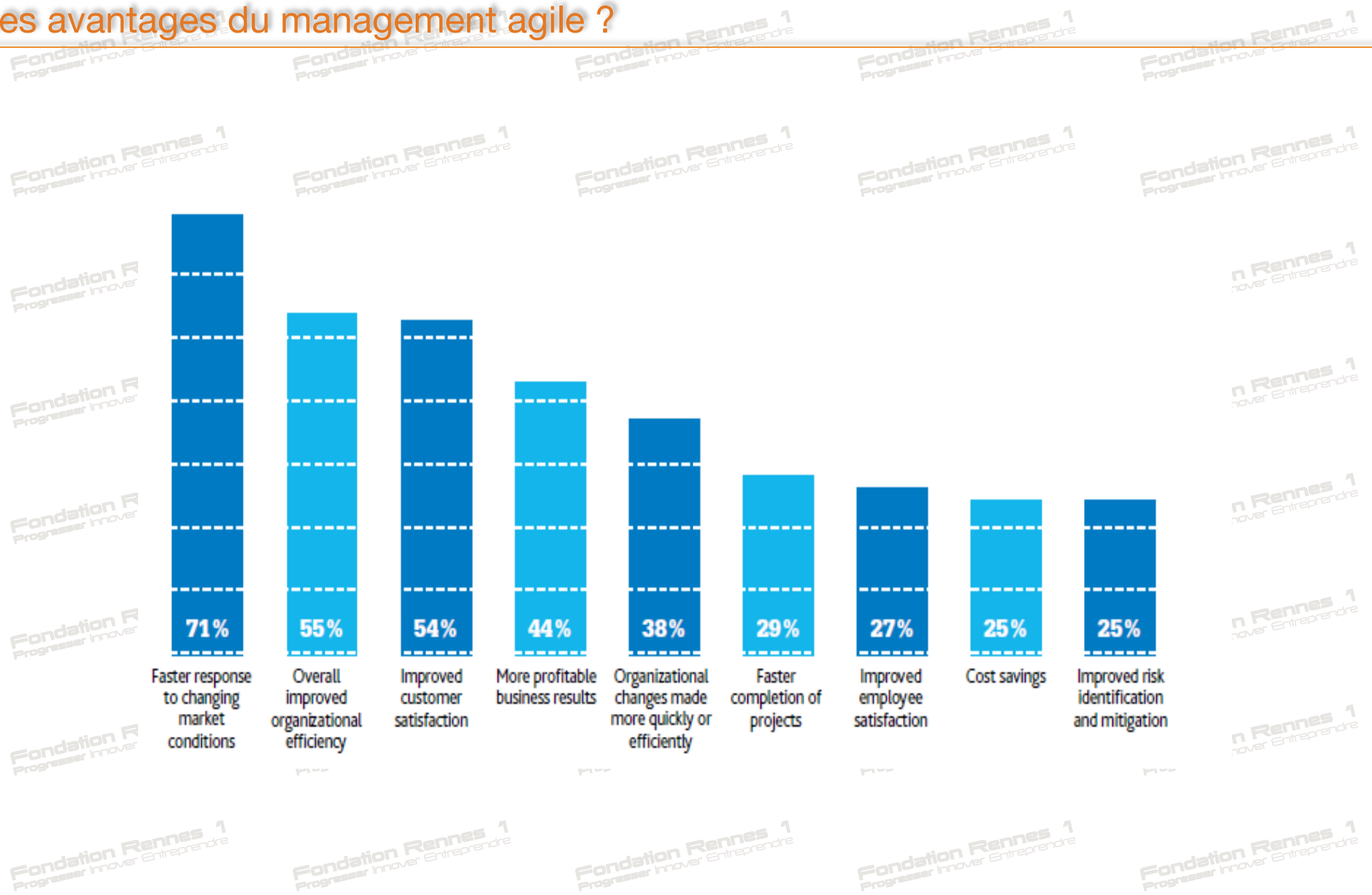
Pourquoi le management agile dans mon entreprise ?

**Cause change and lead;
accept change and survive;
resist change and die.**



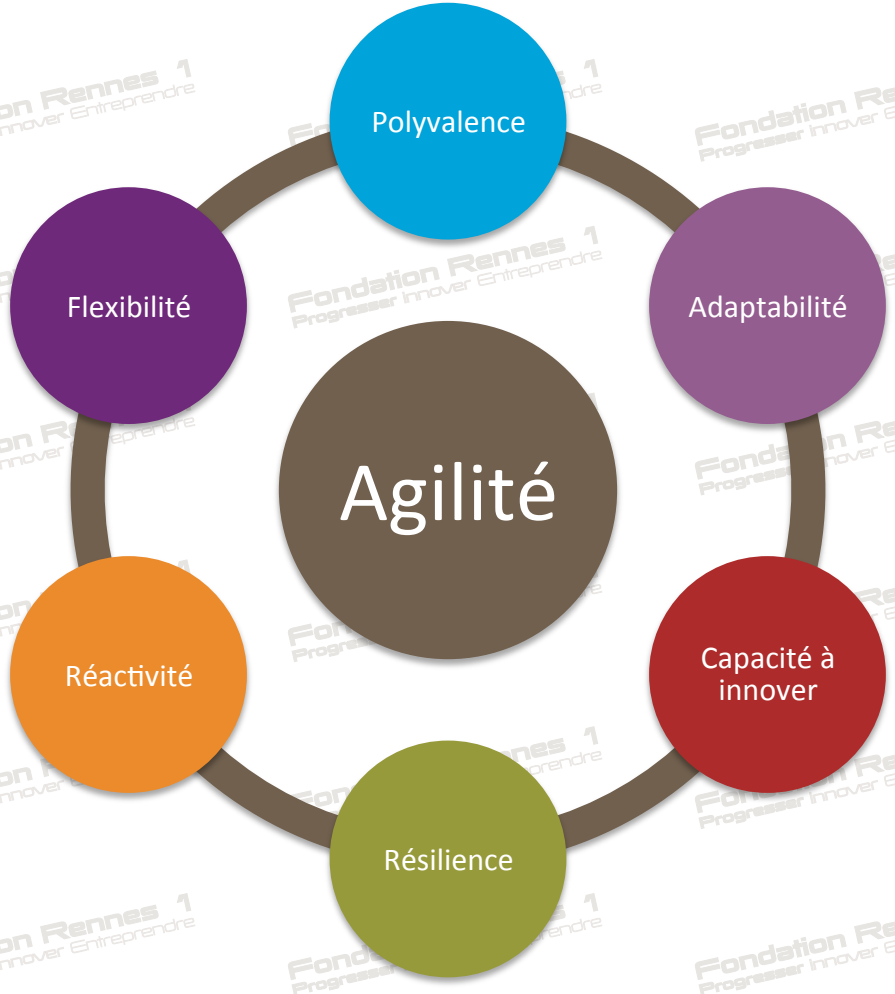
Ray Narda

Les avantages du management agile ?



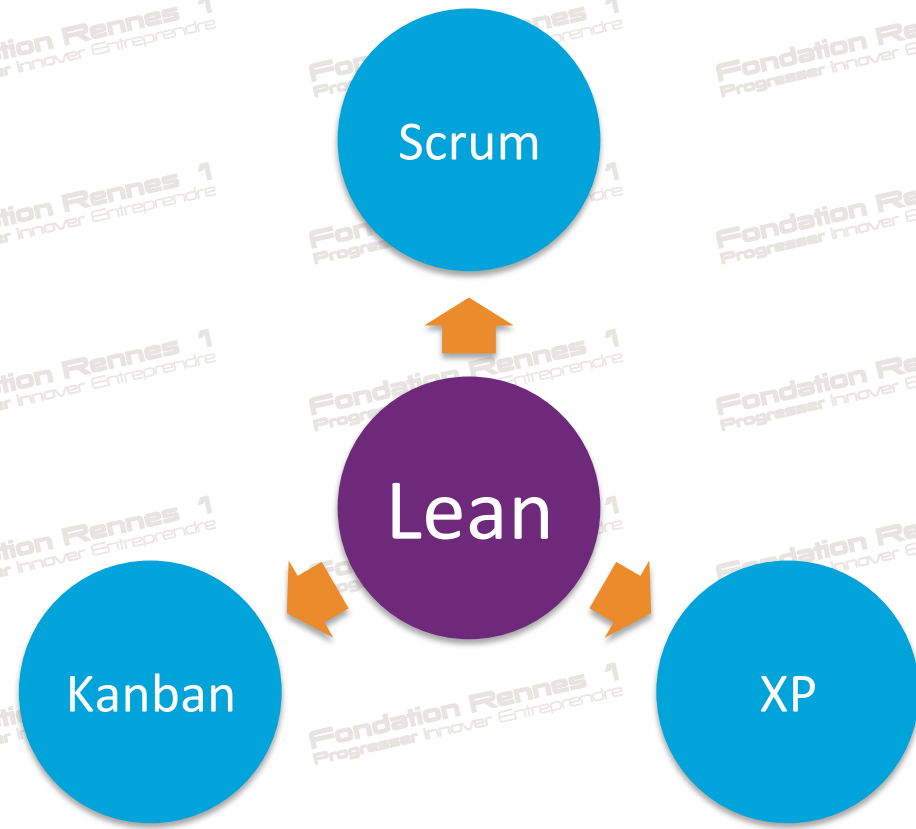
De quoi ai-je besoin pour mettre en place le management agile dans mon entreprise ?

Des principes de l'agilité



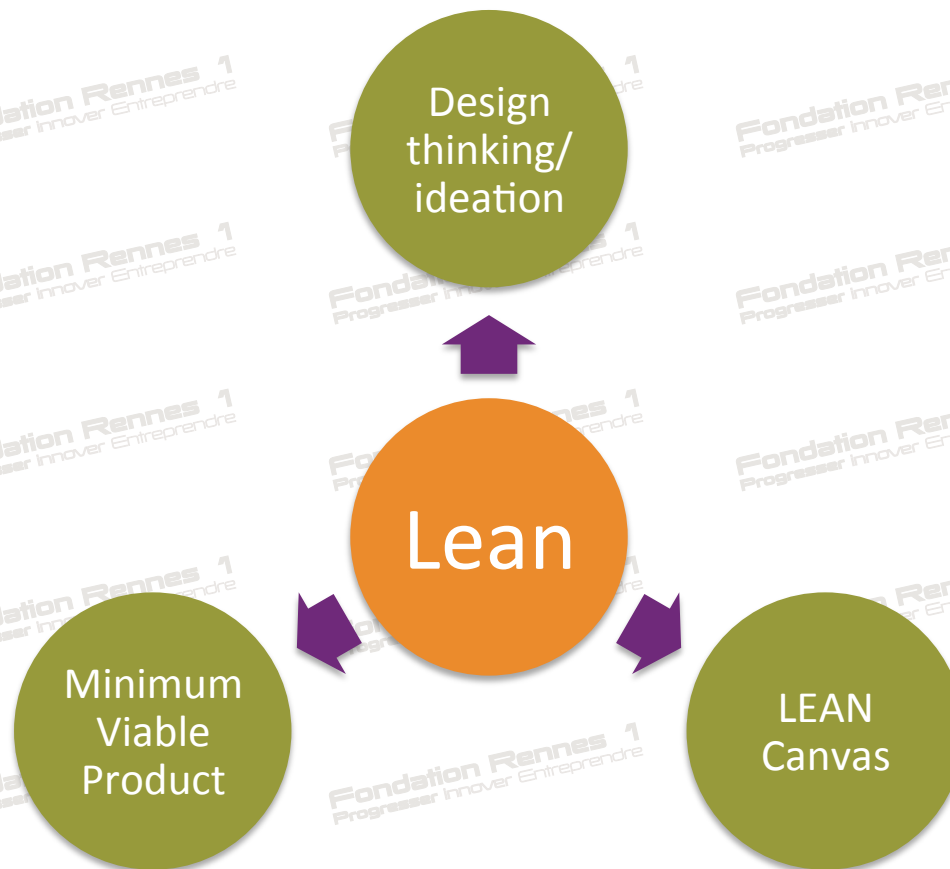
De quoi ai-je besoin pour mettre en place le management agile dans mon entreprise ?

Des méthodes agiles (production)



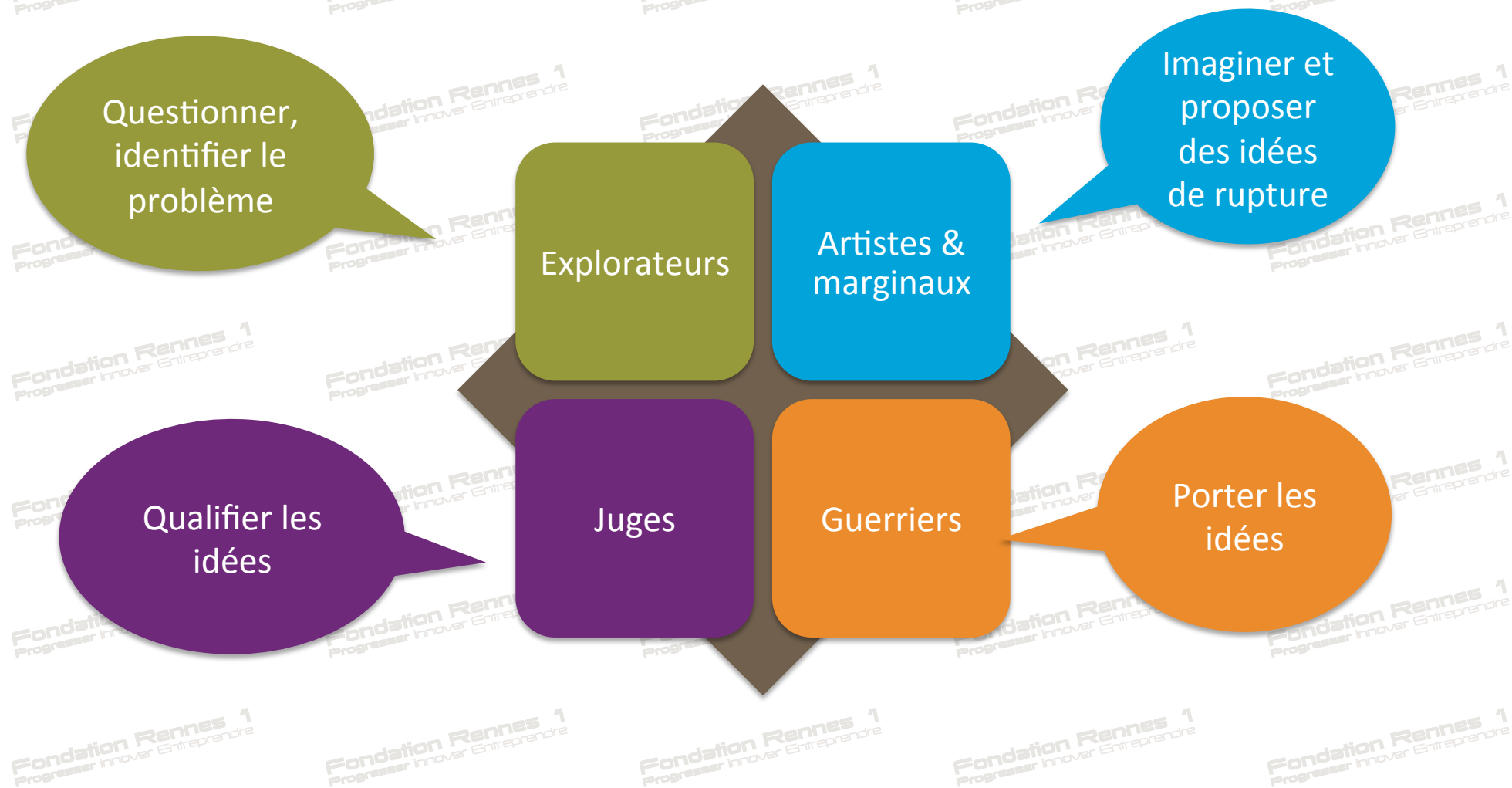
De quoi ai-je besoin pour mettre en place le management agile dans mon entreprise ?

Des méthodes agiles (innovation)



3 choses pour commencer

⊙ Une équipe plurifonctionnelle et hétéroclite



3 choses pour commencer

🎯 Synchronisation du travail des équipes

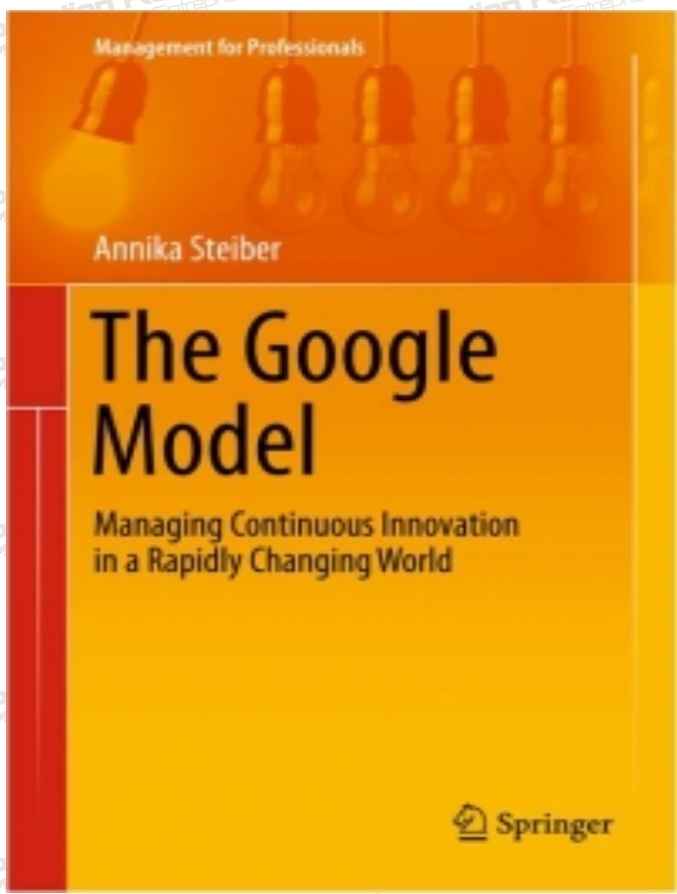


3 choses pour commencer

⊙ Daily stand-up meeting



Management agile chez Google



Management agile chez Google : 6 principes

Organisation ouverte:
Open innovation

Capacité dynamique

Approche centrée sur le
capital humain

Approche proactive du
changement

Approche systémique et
inclusive

Organisation ambidextre:
Exploitation + exploration



Management agile chez Google : 6 principes

⊙ **Capacité dynamique** : Ce principe mesure la capacité de Google à intégrer, développer et configurer ses compétences internes et externes afin de répondre à l'évolution rapide de l'environnement.

- Quelle sera la prochaine zone d'importance pour Google?
- Anticipation permanente des changements externes
- Volonté des dirigeants à explorer de nouveaux marchés et relever les défis posés par la concurrence



Management agile chez Google : 6 principes

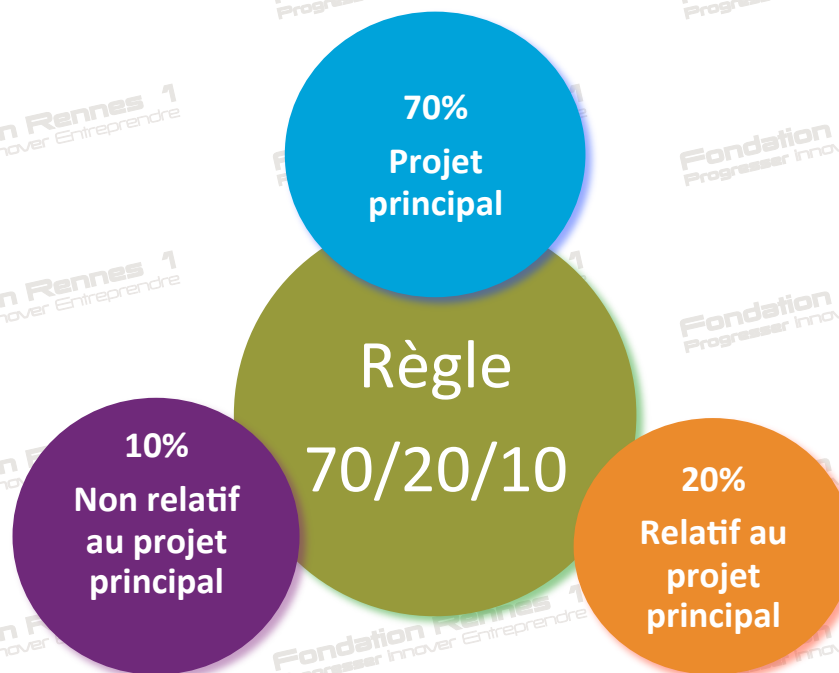
⊙ **Organisation ambidextre** : Ce principe vis à combiner deux formes différentes de la logique organisationnelle :

■ L'exploitation

➔ Planification et contrôle

■ L'exploration

➔ Liberté, flexibilité et expérimentation



Les freins à l'application du management agile

- Inertie structurelle des organisations : routines standardisées, rente de situation, syndrome du statu quo, deadlock
- Coût de la confusion
- Paresse intellectuelle
- Faible tolérance au risque et à l'échec
- Sentiment de perdre la face et le contrôle

Questions ?

⊙ Fondation Rennes 1

- E-mail : fondation@univ-rennes1.fr
- Tèl : +332 23 23 37 54
- Site Internet : <https://fondation.univ-rennes1.fr>
- Twitter : @FondationR1