

Université A /Mira de Bejaia 2023/2024

Département :Anglais

Niveau :L3 G1+2+3+4

Enseignante :ABOUBA

Email :nassimwassim06@gmail.com

Comment rédiger une demande d'emploi?

1-1 Qu'est ce qu'une demande d'emploi

Il s'agit d'une lettre qui traduit les engagements du futur employé en relation avec le poste de travail qu'il cherche à occuper auprès de son employeur.

Le chercheur d'emploi doit traduire dans sa demande ses motivations, ses compétences, ses objectifs et désir à assumer convenablement les responsabilités désirées.

Une demande d'emploi est donc une lettre de motivation dont l'objectif est de créer un intérêt favorable et, par conséquent, de décrocher un entretien à court ou moyen terme.

1-2 Quelques astuces :

Ne pas se considérer en demandeur d'emploi mais plutôt en offreur de services car vous disposez d'un savoir-faire et il est question dès les premiers pas de démontrer à votre partenaire que vous disposez de la vocation et donc seriez capable d'assumer un certain nombre de responsabilités.

1-3 Quelques types de demande

1-3-1 Selon l'objet de la demande :

- si vous faites acte de candidature à un concours administratif, vous vous adressez à un service préoccupé de savoir si vous remplissez les conditions réglementaires d'âge, de nationalité, d'ancienneté, de niveau d'instruction;
- si vous postulez à un emploi dans une entreprise, vous vous adressez à un service soucieux de sélectionner, de juger la valeur du candidat et de son expérience professionnelle.

Donc ne jamais utiliser le même modèle de lettre pour toutes les demandes qu'on transmet aux employeurs.

1-3-2 selon votre degré d'implication, deux types de lettres vous permettent d'offrir vos services à une entreprise :

- **en réponse à une annonce**, elle est relativement facile à rédiger, puisque le profil du candidat recherché est en principe bien défini. Il s'agit de mettre en avant votre ressemblance avec le « portrait-robot ».
- **candidature spontanée** (lettre de sollicitation), vous proposez vos services à des entreprises qui n'en ont pas un besoin apparent (pas de publication d'annonces). Il s'agit d'une démarche dynamique grâce à laquelle près d'un tiers des chercheurs d'emploi trouvent un travail.