

| Critère   | EI  | EURL   | SARL  | SPA  | SNC  |
|---|---|--|---|--|--|
| Nombre d'associés requis                              | Entrepreneur individuel unique  | 1 seul associé (personne physique ou morale)   | 2 min. à 100 max. (Fr)<br>2 min. 50 max. (Dz)   | 7 min. pas de max.   | 2 min. pas de max.   |
| Capital minimum                                       | Absence de notion de capital social   | Fixé librement   | Fixé librement  | 1 million DZ (37000€ en Fr) s'il n'y a pas recours à l'épargne public<br>5 millions DZ (225000€ en Fr) s'il y a recours à l'épargne public | Fixé librement   |
| Qui dirige l'entreprise ?                             | Entrepreneur individuel   | Gérant (personne physique obligatoirement), soit un associé ou un tiers                                | 1 ou plusieurs personnes, physiques obligatoirement, soit associé(s) ou tiers                           | Le conseil d'administration (3 membres min. 12 max. DZ et 3 min. et 18 max. Fr)  | 1 ou plusieurs personnes physiques   |
| Responsabilité des associés envers les dettes         | Entrepreneur individuel seul responsable sur l'ensemble de ses biens personnels | Responsabilité limitée au montant des apports  | Responsabilité limitée au montant des apports   | Responsabilité limitée au montant des apports  | Tous responsables indéfiniment et solidairement sur l'ensemble des biens et services |
| Responsabilité des dirigeants                         | Responsabilité civile et pénale   |  |   |  |  |
| Mode d'imposition                                     | IRG   | IBS (obligatoire en droit DZ)<br>Choix entre IR (régime BIC ou BNC) ou IS                              | IBS (obligatoire en droit DZ)<br>Choix entre IS ou IR (Fr)  | IBS  | Chaque associé est personnellement imposé à l'IRG                                    |
| Régime fiscal des dirigeants                          | IRG (catégorie BIC ou BNC)  | EURL à l'IRG (IRG catégorie BIC ou BNC) (Fr) ou<br>EURL à l'IBS (Traitement et salaires) (Fr et Dz)    | Traitements et salaires (Dz et Fr), sauf si option de la société pour l'impôt sur le revenu (Fr)        | Traitements et salaires pour le Président du CA  | IRG (catégorie BIC)  |
| Régime social du dirigeant                            | Travailleur non salarié   | Travailleurs non-salariés (cas gérant unique)<br>Régime assimilé salarié (cas Gérant 1 personne tiers) | Gérant minoritaire (assimilé-salarié)<br>Gérant majoritaire (travailleur non salarié)                   | Président (assimilé-salarié)<br>Les autres membres du CA (non rémunérés donc aucun régime social)  | Travailleur non salarié  |
| Régime social des associés                            | Absence d'associés  | Travailleurs non-salariés  | Travailleurs salariés (s'il y a un contrat de travail)  | Travailleurs salariés  | Travailleurs non-salariés  |
| Qui prend la décision                                 | L'entrepreneur individuel seul  | Le gérant  | Cas des décisions de gestion courante (Gérant)<br>Cas des décisions dépassant le pouvoir du gérant (AG) | Cas des décisions de gestion courante (le DG, s'il n'y a pas de PDG)<br>Cas des décisions dépassant le pouvoir du DG (AG)                  | Idem SARL  |
| Désignation d'un commissaire aux comptes (obligation) | Non   | Non  | Non sauf si (bilan >1,5 million €, CA >3,1 million € et effectif >50 salariés) Fr                       | Oui  | Idem SARL  |
| Comment transmettre l'entreprise ?                    | Cession du fonds  | Cession des parts sociales   | Idem  | Cession des actions  | Cession des part à l'unanimité   |