**Université Abderrahmane Mira- Bejaia**

**Faculté des Sciences Humaines et Sociales**

**Département de Sociologie**

**EMD n° 2, Niveau : M1, Spécialité : SOT, Groupes : 1 et 2, Session de normale**

**Matière : Méthodologie et techniques de la recherche 2, Durée de l’examen : 1h30**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOM :** | **Prénom :** | **Groupe :** |

**Corrigé type**

**Évaluation des choix méthodologiques et correction de ceux qui sont faux :**

**CAS N° 1:**

*« Pour décrire en profondeur les différentes attitudes des salariés envers le travail de nuit, nous avons opté pour la méthode quantitative. Pratiquement, nous avons procédé à la collecte de données auprès de tout le personnel dont l’effectif est égal à 112 éléments et les formulaires de questions ont été remplis par nous-mêmes (binôme)».*

a. La méthode choisie est-elle adéquate à l’objectif de cette recherche ? Justifiez votre réponse. (3 points)

*La méthode choisie n’est pas adéquate puisque la méthode quantitative sert à mesurer le phénomène, alors pour le qualifier comme dans le cas présenté, il a fallu choisir la méthode qualitative.*

b. Quelle était la technique utilisée dans la collecte de donnée ? (1 point)

*La technique utilisée est le questionnaire-interview.*

c. La technique choisie est-elle adéquate ? Justifiez votre réponse. (3 points)

*La technique choisie n’est pas aussi adéquate puisqu’il a fallu choisir une technique qualitative comme l’entretien pour concrétiser la méthode qualitative adéquate à l’objectif poursuivi.*

d. Évaluez le procédé de sélection des éléments de l’enquête. (3 points)

*Les chercheurs ont ciblé tout le personnel et non pas procédé à l’échantillonnage alors qu’ils devraient déterminer la taille de l’échantillon sur la base de la saturation des sources pour éviter la répétition inutiles des donner collectées.*

**CAS N° 2 :**

*« Pour expliquer le rapport entre communication interne et la résistance au changement technologique, nous avons adopté la méthode quantitative concrétisée par la technique du questionnaire. Afin de vérifier l’hypothèse émise, nous avons distribué 149 formulaires de questions sur l’ensemble des salariés de l’établissement d’accueil. Ainsi, le type d’échantillonnage est probabiliste et la sorte d’échantillon est aléatoire simple.*

a. Évaluation du choix de la méthode (2.5 points)

*La technique quantitative choisie est adéquate puisqu’elle permet de mesurer le rapport de causalité entre les variables qui sont dans ce cas entre communication interne et la résistance au changement technologique, et donc atteindre l’objectif qui est l’explication.*

b. Évaluation du choix de la technique (2.5 points)

*La technique du questionnaire auto-administré est adéquate puisque il s’agit d’une technique quantitative qui permet de concrétiser la méthode quantitative.*

c. Évaluation du type d’échantillonnage (2.5 points)

*Le chercheur n’a pas procédé à l’échantillonnage puisqu’il a ciblé tout le personnel. Donc il ne s’agissait pas d’échantillonnage probabiliste. Le procéder est correcte mais sa présentation est fausse.*

d. Évaluation de la sorte d’échantillon (2.5 points)

*Le chercheur n’a pas procédé à l’échantillonnage et n’a pas sélectionné un échantillon aléatoire simple ou autre type puisqu’il a interrogé tout le personnel. Le procéder est correcte mais sa présentation est fausse.*

**L’enseignante de la matière :**

Dr. Dali Kenza