

Liste bibliographique

AIM, R. (2006). L'essentiel de la théorie des organisations. Gualino éditeur. Paris.

AMADIEU, J F. (1993). Organisations et travail. Coopération, conflit et marchandage. Paris : édition VUIBERT.

Beaufils, J C. (2004). Comprendre l'entreprise une approche gestionnaire. Paris, Vuibert.

BERIOT, D. (2006). Manager par l'approche systémique. Paris : Editions d'organisation.

BERNOUX, P. (1985). La sociologie des organisations. Paris : Edition du Seuil.

BORSSARD, M & SIMARD, M. (1990). Groupe semi – autonomes de travail et dynamique du pouvoir ouvrier, l'évolution du cas Steinberg. Québec : P.U.Q.

BOYER, L& EQUILBEY, N. (2003). Organisation : théories et applications (2 ed). Editions d'organisation, Paris.

COURANTS DE LA SOCIOLOGIE Chapitre I : L'approche culturaliste et ses prolongements. egobrain.free.fr/socio/Courants_Socio.pdf. Consulté le 27/07/2018.

CROZIER, M. (1963). Le phénomène bureaucratique. Paris : les éditions du SEUIL.

CROZIER, M. (1977). L'acteur et le système. Paris : les éditions du SEUIL.

DE COSTER, M. (1999). Sociologie du travail et gestion des ressources humaines (3 èd). Paris – Bruxelles : Doboek & Larcier.

DURAND, C. (1978). Le travail enchainé. Paris : Editions du Seuil.

FAYOL, H. (1990). Administration industrielle générale. Alger : ENAG EDITIONS.

FILLEAU, M-G & MARQUES-RIPOULL, C. (1999). Les théories de l'organisation et de l'entreprise. Des courants fondateurs aux pratiques actuelles. Edition ELLIPSES, Paris.

GUY, R. . (1968). Introduction à la sociologie générale : l'organisation sociale. Paris : Editions HMH.

GUY, R. (1968). Introduction à la sociologie générale : l'action sociale. Paris : Editions HMH.

GUY, R. . (1968). Introduction à la sociologie générale : le changement social. Paris : Editions HMH.

GUY, R. Talcott Parsons et la sociologie américaine. Paris : Les Presses universitaires de France, 1972, 238 pp. Collection SUP le sociologue, no 29. [Autorisation accordée par l'auteur le 7 février 2004]

GUY, T. (2006). L'indispensable en sociologie (2- ed). Paris : Studyrama.

KENNEDY, C. (2003). Toutes les théories du management, les idées essentielles des auteurs les plus souvent cités (3 èd). Paris : MAXIMA.

LALLEMENT, M. (2005). Histoire des idées sociologiques: De Parsons aux contemporains (2- éd). Paris : Armand Colin.

LALLEMENT, M. (2007). Le travail, une sociologie contemporaine. Paris : Gallimard.

LEVY LEBOYER. C. (2006). La motivation au travail. Modèles et stratégies (3 èd). Paris : Editions d'Organisation.

MOREAU, R. (2004). L'émergence organisationnelle : le cas des entreprises de nouvelle technologie. Thèse de doctorat. Université de Nantes. France.

PIOTET, F & SAINSAULIEU, R. (1994). Méthodes pour une sociologie de l'entreprise. Paris : Presse de la fondation nationale des sciences politiques.

PLANE, J-M. (2003). Théorie des organisations (2eme èd). Dunod, Paris.

POTOCKI MALICET, D. (1997). Eléments de sociologie du travail et de l'organisation. Paris : ECONOMICA.

ROCHER, Guy. (1988). Talcott Parsons et la sociologie américaine. Québec. http://www.uqac.quebec.ca/zone30/Classiques_des_sciences_sociales/index.html

ROJOT, J. (2003). Théorie des organisations. Paris : Edition ESKA.

ROULEAU, L. (2007). Théories des organisations. *Approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde*. P.U.Q, Quebec.

SAINSAULIEU, R. (1977). L'identité au travail (3^e éd). Paris : Presse de la fondation nationale des sciences politiques.

SAINSAULIEU, R. (1988). Sociologie de l'organisation et de l'entreprise. Paris : DALLOZ.

SEKIOU, Lakhdar et autres. (1993). Gestion des ressources humaines. Les éditions 4 L. Inc. Montréal.

SILVERMAN, David. (1974). *La Théorie des organisations*. Paris : Edition du Seuil.

SOUTENAIN. J F & FORCET, P. (2007). Organisation et gestion de l'entreprise. Alger : BERTI éditions.

WEBER. M. (1971). Economie et société /1. Paris : Librairie Pion.