

Thèmes proposés par Mme Amrani Saloua Département SECG

1. Les déterminants du Management des Ressources Humaines (MRH) dans une organisation.
2. La contribution de la GRH dans la performance d'une organisation.
3. La contribution de la digitalisation dans la réussite des pratiques du Management des Ressources Humaines (MRH)

Thèmes proposés par Mme M.OUYAHIA

1. L'impact de la diversité culturelle sur la gestion des ressources humaines dans les entreprises multinationales.
2. Les enjeux du développement du leadership féminin dans les organisations.
3. L'optimisation de la gestion du talent et de la rétention des employés dans un contexte de pénurie de compétences.
4. L'adoption de pratiques de gestion des ressources humaines axées sur le bien-être des employés et ses effets sur la productivité de l'entreprise.
5. L'influence des réseaux sociaux d'entreprise sur la communication et la collaboration dans les organisations.
6. La gestion du changement dans les organisations : stratégies et bonnes pratiques pour accompagner les employés.
7. L'impact de l'intelligence artificielle sur la gestion des ressources humaines et les implications éthiques qui en découlent.
8. L'importance de la gestion de la diversité et de l'inclusion pour la performance et la compétitivité des entreprises.

Thèmes proposés par Mme BOUDACHE Souad

1. La GRH responsable
2. La GRH et l'interculturalité
3. La GRH et la transformation numérique: Réalités et défis

Thèmes proposés par Mme ZOUAOU Nabila

1. La satisfaction au travail et l'absentéisme.
2. Le développement des compétences relationnelles des managers.
3. Les comportements de citoyenneté organisationnelle

Thèmes proposés par Pr BOUKRIF Moussa

1. Le rôle de la RH dans la mise en place d'une politique de RSE
2. Le rôle de la communication interne dans la performance sociale de l'entreprises
3. L'impact de RSE sur la motivation des employés
4. Le rôle de GRH dans la gestion des changements organisationnels
5. L'impact de la culture d'entreprise sur la performance des employés

6. Le télétravail en Algérie : état des lieux et perspective