**Grille d’évaluation**

**1-Organisation générale de l’interview**

1. ouverture.
2. préparation des contenus (conditions de réalisation des questions et réponses).
3. organisation thématique de l’interview.
4. gestion générale des échanges.

**2-Guidage de l’interview dans l’action**

1. relation interviewer/interviewé
2. attitude de l’interviewer
3. questions/ procédure de relance/ réponses.
4. capacité à ne pas lire les questions/réponses.

**3-Voix**

1. volume, débit…
2. intonation, articulation…

**4-Correction de la langue**

1. lexique relatif au thème traité.
2. phrases bien construites syntaxiquement.
3. phrases interrogatives correctes.
4. utilisation judicieuse des temps du discours

Cette grille contient quatre critères et 14 indicateurs. Les deux premiers critères sont en relation avec la structure de l’interview. Quant au troisième critère ; il est relatif à la prononciation et l’articulation. Il évalue l’apprenant du point de vue phonétique tout en mettant l’accent sur le débit – le volume –l’intonation et la façon d’agir.