

## Références bibliographiques :

1. ANSART Sandrine, SANSÉAU Pierre-Yves, LEFORT Pascal, **La VAE. Un outil de développement des compétences**, DUNOD, Paris, 2010.
2. AUTISSIER David, BENSEBAA Faouzi, BOUDIER Fabienne, L'Atlas du management. **L'encyclopédie du management en 100 dossier-clés**, Eyrolles, Paris, 2010.
3. BACHY Bruno & HARACHE Christine, **Toute la fonction Management**, Dunod, Paris, 2010
4. BENEDICK Michal, **Communiquer sans budget**, Eyrolles, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, 2017.
5. BLANCHARD Serge, **Quand les RH construisent la croissance**, Éditions d'Organisation, Paris, 2005.
6. BRUN Jean-Pierre, **Management d'équipe. 7 leviers pour améliorer bien-être et efficacité au travail**, Eyrolles, Paris, 2009.
7. DONNADIEU Gérard., DENIMAL Philippe., **Classification Qualification : de l'évaluation des emplois à la gestion des compétences**, LIAISONS, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, 1994.
8. ERBES-SEGUIN Sabine, **La sociologie du travail**, La découverte, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, 2004.
9. GAZIER Bernard, **Les stratégies des ressources humaines, La Découverte**, 3<sup>ème</sup> édition, Paris, 2004
10. GILBERT Patrick., THIONVILLE Robert, **Gestion de l'emploi et évaluation des compétences : des emplois aux hommes et des hommes aux emplois**, ESF éditeur, Paris, 1990.
11. GREBOT Élisabeth, **Stress et burnout au travail : identifier, prévenir, guérir**, Eyrolles, Paris, 2008.
12. KADRI-MESSAID. Hassina Amina, « le discours sur la gestion des compétences pénètre les entreprises algériennes », In, ABDOU. A et autres, **Entrepreneurs et pme. Approches algéro-françaises**, l'Harmattan, Paris, 2004.
13. LANDIER Hubert, **Évitez le stress de vos salariés. Diagnostiquer, mesurer, analyser, agir**, Eyrolles, Paris, 2009
14. LE BOTERF .Guy, **Construire les compétences individuelles et collectives**, éditions, Organisation, Paris 2001.
15. LE BOTERF. Guy, **Ingénierie et évaluation des compétences**, 4<sup>ème</sup> édition, Organisation, Paris, 2004
16. LEMIRE Louise & MARTEL Gaétan, **L'approche systémique, de la gestion des ressources humaines. Le contrat psychologique des relations d'emploi dans les administrations publiques du xxie siècle**, Presses de l'Université du Québec, 2007.
17. LÉVY-LEBOYER Claude, **La gestion des compétences. Une démarche essentielle pour la compétitivité des entreprises**, Eyrolles, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, 2009
18. LÉVY-LEBOYER Claude, **La gestion des compétences. Une démarche essentielle pour la compétitivité des entreprises**, Eyrolles, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, 2009.

19. LORINO, Philippe, **Méthodes et pratique de la performance. Le pilotage par les processus et les compétences**, éd : Organisations, Paris, 2001.
20. MATHIS Louis. **Gestion prévisionnel et valorisation des RH**. Ed : Organisation, paris.1982.
21. MEIGNANT. Alain, **Ressources Humaines. Déployer la stratégie**, Liaisons, Paris, 2000.
22. NORMAND Wener & SOLANGE Cormier, **Gérer, c'est créer au quotidien**, Presses de l'Université du Québec, 2006.
23. OURTAU Maurice, « Marché de la compétence et dynamique d'ajustement » in HAJJAR .V et BOUBION-BROYE.A **Modèles et méthodologies d'analyse des compétences**, OCTARES, Toulouse, 2004.
24. PARMENTIER Christophe, **L'ingénierie de formation**, Eyrolles, Paris, 2008.
25. PERETTI Jean-Marie, **Gestion des ressources humaines**, 6<sup>ème</sup> éditions, Vuibert, Paris, 1995
26. PERETTI Jean-Marie, **Ressources humaines**, 11<sup>ème</sup> éditions, Vuibert, Paris, 2009.
27. PUJOL Marie-Dominique, **Ressources humaines. La boîte à outils de l'entrepreneur**, 2<sup>ème</sup> édition, Éditions d'Organisation, Paris, 2003.
28. RENCKER Edouard, **Le nouveau visage de la com' interne. Réflexions, méthodes et guide pour l'action**, Eyrolles, Paris, 2008.
29. SEKIOU. Lakhdar, & al, **Gestion des ressources humaines**, 2<sup>e</sup> édition, Deboeck Université, 2002. P 11.
30. TIXIER Julie, « Audit social : fondements, méthodologie et évolutions stratégiques ». In Élisabeth Bertin, **Audit interne : enjeux et pratiques à l'international**, Eyrolles, Paris, 2007.
31. ZARIFIAN. Philippe. **Objectif compétence**, Liaisons, Paris, 1999.
32. FORMARIER Monique et al, **Les concepts en sciences infirmières** (2<sup>ème</sup> édition), Association de recherche en soins infirmiers (ARSI) « Hors collection », 2012, p. 44 .Page consulter le (30/04/2023), [expression en ligne], <http://www.cairn.info/concepts-en-sciences-infirmieres-2eme-edition>.
33. LACAZE Delphine et PEROT Serge, l'intégration des nouveaux collaborateurs : enjeux et outils pour le développement de l'entreprise, Ed Dunod, paris, 2010. P02.
34. KEABLE Pierre, L'intégration sociale, un cadre conceptuel porteur de changements, Centre jeunesse de Montréal - Institut Universitaire, Page consulter le (08/04/2023), [expression en ligne] [http://aifris.eu/03upload/uplolo/cv1038\\_857.pdf](http://aifris.eu/03upload/uplolo/cv1038_857.pdf).
35. COEKELBERGHS Anne, Accueil et intégration des nouveaux collaborateurs, Page consulté le 30/04/2023),[expression en ligne], [https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/downloads/Guide%20accueil%20et%20integration\\_FR.PDF](https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/downloads/Guide%20accueil%20et%20integration_FR.PDF).