

Université Abderrahmane Mira Bejaia

Faculté des Sciences Humaines et Sociales

Département des Sciences Sociales

Master 2 : Sociologie de l'organisation et du travail

Unité découverte

Module : Droit du Travail.

Présenté par : Dr. BOUMEGOURA Naim.

Maitre de Conférences A.



Description du cours :

Le cours droit du travail est semestriel, il traitera les questions qui concernent le travail subordonné, sur deux plans individuels (contrat de travail, droit et obligations des employés...) et collectifs (représentation du personnel, conventions collectives et conflits collectifs).

En premier lieu, on va donner un aperçu historique sur l'évolution du droit du travail surtout en Algérie. Ensuite, on va traiter les fondements de base du droit du travail dans le premier axe.

Le deuxième axe contient les relations individuelles du travail (le contrat du travail et ses conséquences)

Enfin, le troisième axe qui manifeste les relations collectives du travail, on va traiter ici les rapports collectifs au travail surtout les conflits collectifs et les conventions collectives.

Les objectifs du cours :

Ce module permet aux étudiants d'acquérir des connaissances profondes sur le droit du travail, il vise à :

- Accumuler plusieurs connaissances sur le travail subordonné : ses fondements, ses formes...etc.
- Acquérir un langage juridique et maîtriser ce vocabulaire précis et propre.
- Développer des compétences dans le domaine des relations du travail individuelles et collectives.
- Comprendre le fonctionnement des rapports socioéconomiques et les compromis conclus par l'intervention de l'Etat.

Dans l'ensemble ce module ouvre les portes aux étudiants de sociologie à apprécier et maîtriser l'aspect juridique de travail subordonné et ses relations.



Le programme :

Introduction :

Un aperçu historique.

Première partie: des notions de Base.

- I. Définition : Droit du travail et droit social.
- II. Sources du droit du travail
 - a. Les sources internationales
 - b. Les sources de droit interne
- III. La hiérarchie des sources du droit du travail.
- IV. Le droit du travail en Algérie.

Deuxième partie: les relations individuelles du travail.

Chapitre01 : Le contrat du travail

1. Définition
2. L'embauche
3. La période d'essai
4. La formation du contrat du travail

Chapitre 02 : les effets du contrat du travail.

1. Les droits et les obligations des deux parties.
2. Les événements susceptibles d'entraver le déroulement du contrat du travail.

Chapitre 03 : la rupture du contrat du travail.

1. Le licenciement
2. La démission
3. Les départs négociés
4. D'autres formes de rupture

Chapitre 04 : les conditions du travail.

1. La durée du travail.
2. L'hygiène et la sécurité.
3. La formation professionnelle.

Chapitre 05 : la rémunération du travail.

Chapitre 06 : les conflits individuels du travail.



Troisième partie : les relations collectives du travail.

Chapitre 01 : la représentation du personnel.

Chapitre 02 : l'exercice du droit syndical.

Chapitre 03 : les conflits collectifs du travail.

Chapitre 04 : la négociation collective.

La liste bibliographique :

1. Mohamed Essaghir BAALI: Législation du travail en Algérie, Dar El-Ouloum, Annaba, 2000.
2. Code Social, Maison d'édition Belkeise, Alger, 2008.
3. أحمية سليمان: التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، الجزء الأول: مبادئ قانون العمل، ط: 02، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2004.
4. أحمية سليمان: التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري: علاقات العمل الفردية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1992.
5. عجة الجيلالي: الوجيز في قانون العمل و الحماية الاجتماعية: النظرية العامة للقانون الاجتماعي في الجزائر، دار الخلدونية، الجزائر، 2005.
6. Mahammed Nasr-Eddine KORICHE : DROIT DU TRAVAIL : les transformations du droit algérien du travail entre statut et contrat, Tome : 01 et 02, OPU, Alger, 2010.
7. Brigitte HESS-FALLON et Anne-Marie SIMON : Droit du travail, 13^{ème} édition, DALLOZ, Paris, 2001.
8. Véronique ROY : Droit du travail 2004, DUNOD, Paris, 2004.
9. François DUQUESNE : Droit du travail, Gualino éditeur, Paris, 2001.