

# CORRIGÉ-TYPE DE L'ATELIER 1

# Exercice 1

## 1. Synthèse des résultats de ACE et ACU

Stratégies	coût	C/E	$\Delta C/\Delta E$	C/U	$\Delta C/\Delta U$
S1	1430	28,60	-	35,75	-
S2	1480	27,41	12,50	33,02	10,37
S3	1500	27,27	20,00	30,30	4,27
S4	1585	27,81	42,50	35,20	-19,02

- En termes de coût efficacité moyen, le choix se porte sur S3, mais en termes de C/E différentiel le choix se portera sur S. par contre ACU aboutit au même choix que ce soit en terme moyen ou différentiel, c'est-à-dire la stratégie S3.
- on peut noter aussi que dans l'analyse de coût-utilité différentiel, la stratégie S4 accuse des pertes d'utilité considérable (par rapport a la stratégie S3) avec un coût plus important ( de +85). Ce qui dénote que cette les coût engagé permettent des gains d'efficacité au détriment de la qualité de vie.

## 2. Résultats de l'Analyse coût-bénéfice

stratégies	coût	bénéfices	CB absolue	CB relatif	
S1					
S2		850	800	-50	1,063
S3		950	880	-70	1,080
S4		1045	890	-155	1,174

- Dans l'analyse coût-bénéfice absolu ou relatif on choisira S1, le statuquo, mais si on doit choisir entre les trois stratégies alternatives, en ( absolue et relatif) on choisira s1.

- Exercice 2:

Stratégie	coût	gains	cb absolu	cb relatif
M1	380	600	220	0,63333333
M2	200	430	230	0,46511628

- Il s'agit de faire pour chaque stratégie la somme des coûts et la somme des bénéfices par rapport à la stratégie de référence M0.
- Selon les résultats du tableau ci-dessus, les deux types d'agrégations aboutissent au même résultat, c.-à-d. M2 est plus coût avantageuse que M1

- Exercice 3

<b>Ressource</b>	<b>Coût financier</b>	<b>coût économique</b>
les infirmières	20 000	23 500
les infirmières auxiliaires	18000	20500
Femme au foyer	0	5000
chauffeurs	18000	9000
vaccins	3000	3000
carburant	2000	8000
local	0	3000
total	61 000	72 000

- Comme on peut le voir sur le tableau ci-dessus, la valeur économique de ces ressources est souvent supérieure à leurs valeurs financières-en particulier dans le cas du personnel infirmier, qui ont des salaires relativement moindres par rapport au secteur privé. Le chauffeur, en revanche, son salaire est surévalué. Le carburant est également sous-évalué par rapport à sa valeur réelle, à cause de sa rareté sur le marché formel. Seul dans le cas des vaccins, les coût financier est égal au coût économique.